**ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 10**

**Тема 5. Обеспечение законности в сфере профессиональной деятельности**

**Наименование работы:** Административное право, ответственность, правонарушения, взыскания. Обеспечение соблюдения законности на производстве.

**Цель:** закрепить и систематизировать знания, полученные в процессе изучения данной темы, формировать умения обеспечивать соблюдение законности на производстве, защищать свои гражданские, трудовые права в соответствии с правовыми и нормативными документами.

**Образовательный результат:** У14, У15, ПК 3.1 - ПК 3.4, ОК 1 – ОК 9

**Оснащение рабочего места:** методические указания, тетрадь для практических работ, компьютер, подключение к Интернет.

**Задание 1.** Подготовьте краткий ответ с обоснованием на предложенные ситуации.

Вариант 1

1. Водитель строительной организации ООО «Веста» Нестеров А.В. был лишен водительского удостоверения за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии. На этом основании генеральный директор издал приказ о переводе Нестерова А.В. в подсобные рабочие. Нестеров А.В. от перевода отказался, однако ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул. Определить: правомерны ли действия генерального директора. Обосновать ответ.

2. Программист в строительной организации, Федоров Борис Сергеевич, разработал программу по выявлению недобросовестных поставщиков сырья. Данная программа ускорила сроки выявления недобросовестных поставщиков, что позволило снизить простои выполнения строительно-монтажных работ в результате срывов поставок материальных ресурсов.

Определите вид поощрения, предусмотренного Трудовым кодексом РФ.

Вариант 2

1. При строительстве жилого дома произошел несчастный случай с монтажником Рощиным. Государственный инспектор труда Павлов в ходе проведенной им проверки установил, что при проектировании здания не было дано заключение государственной экспертизы условий труда. Он принял решение о приостановлении работы филиала АО «Строинвест» и было вынесено предписание об увольнении заместителя директора филиала Новикова, виновного в нарушении требований охраны труда, по п.10 ст.81 ТК РФ. Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда?

2. В коллективном договоре организации предусматривалось, что работодатель имеет право сокращать продолжительность ежегодного основного отпуска работникам, появившимся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и вследствие этого отстраненным от работы. Законно ли включение в коллективный договор таких условий?

Вариант 3

1. Сидоров С.П., работающий мастером на предприятии ООО «Стройдом», опоздал 10 марта 2019 г. на работу на 1 час. Факт опоздания зафиксирован электронным пропуском.

Опишите мероприятия по обеспечению поощрений (взысканий), установленных Трудовым кодексом РФ. Определите дату издания приказа, вид наказания, предусмотренного Трудовым Кодексом РФ.

2. В связи с производственной необходимостью директор строительной организации предложил работникам одного из строительного участка выйти на работу в субботу (выходной день), за что обещал полагающийся им отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласились с предложением директора, но многие заявили, что они хотят, чтобы их работа в субботу была компенсирована двойной оплатой. Некоторые работники не согласились выйти на работу в выходной день, указав, что она возможна только по распоряжению Правительства. Законны ли действия директора комбината? В каких случаях и на основании чего возможно привлечение работников к работе в выходной день? Как компенсируется эта работа?

Вариант 4

1. В период с 31 мая по 31 августа в организации приостановлена работа по технологическим причинам. Данный период оформляется как время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя с выплатой работникам 2/3 тарифной ставки (оклада). Как правильно оформить период простоя? Где должен находиться работник? Обязательно ли он должен находиться на рабочем месте?

2. При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну А.А. в отделе кадров АО «Стройкомплекс» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 28 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать.

В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 8—10 тысяч. Соответствует ли закону, подготовленный проект трудового договора с Абрамяном А.А.? Дайте мотивированный ответ.

Задание 2. Ознакомьтесь с порядком составления, структурой Положения об оплате труда, используя систему КонсультантПлюс. Заполните таблицу 9.

Таблица 1 - Структура Положения об оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование раздела | Содержание раздела |
| Общий раздел |  |
| Вознаграждение за труд |  |
| Стимулирующие выплаты |  |
| Компенсационные выплаты |  |
| Заключительный раздел |  |

Контрольные вопросы

1. Какие виды взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством?

2. Обязан ли работодатель потребовать у работника, нарушающего дисциплину, письменное объяснение?

3. По истечении какого срока не может применяться дисциплинарное взыскание?

4. Когда возникает право на использование отпуска за первый год работы у работника?

5. В каких случаях работодатель вправе отстранить работника от работы?

6. Вправе ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением?

7. На какой срок заключается срочный трудовой договор?

Перечень рекомендуемых источников:

1. Вологдин А.А.Основы права 2-е изд.: учебник и практикум для СПО/А.А.Вологдин. - М.: Издательство Юрайт, 2018. - 372 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: https://biblio-online.ru] - (Серия: Профессиональное образование).

Нормативно-законодательные акты:

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (действующая редакция)

Интернет- ресурсы:

3. http://www.consultant.ru/popular Правовой сайт КонсультантПлюс

4. https://profstandart.rosmintrud.ru/ Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

5. https://biblio-online.ru Электронная библиотека Юрайт