Федеральное агентство связи

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»

( «СибГУТИ»)

20.03.01 Техносферная безопасность.

№ кода и наименование направления подготовки

**ОТЧЕТ**

по преддипломной практике

на кафедре ТБ СибГУТИ

Выполнил:

студент гр.БТ-43\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / ./

« \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.

Руководитель практики от университета

ст.преподаватель каф. ТБ\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Щербаков Ю /./

« \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.

Руководитель практики от предприятия

Доцент, зав.кафедрой\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Щербаков Ю.С./

« \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.

ОЦЕНКА

Новосибирск 20\_\_\_

Пример

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 5

Глава 1. 6

1. Особенности расследования несчастных случаев 6

2. Стадии расследования несчастных случаев 8

3. Анализ причин несчастных случаев на производстве 9

4. Порядок установления грубой неосторожности пострадавшего

при расследовании несчастного случая на производстве 10

Список использованных источников 14

**Задание**

**на преддипломную практику**

**Сидорову НА .. гр. БТ-43**

Во время прохождения преддипломной практики студент должен

**изучить:**

* нормативную и нормативно-техническую документацию по теме ВКР;
* статистические данные по теме ВКР (по стране, региону, отрасли и т.д.)
* методы анализа причин производственного травматизма;
* опыт рассле6дования несчастных случаев разных организаций;
* документы расследования на примере данных из сети Интернет;

**освоить:**

* практические навыки применения теоретических знаний при решении научно-исследовательских, организационно-управленческих, аналитических задач в области своей профессиональной деятельности;
* порядок пользования периодическими, реферативными, справочными и информационными изданиями, в том числе и электронными.

**иметь навыки:**

* опыта обработки, анализа и систематизации результатов исследований, оценки их практической значимости;
* приобретение опыта представления и публичной защиты результатов разработок, исследований и принятых решений.

Отчет о практике (Приложение Б Рабочей программы) составляется студентом в период его пребывания на Предприятии, рассматривается руководителями производственной практики, назначенными от Университета и от Предприятия, и сопровождается со стороны указанных руководителей подробным отзывом о работе студента на практике.

Отчет должен представлять полное, технически грамотное описание материала и процессов работы, а также включать анализ на основе:

– пройденного теоретического курса;

– проработанной в период практики дополнительной технической литературы;

– индивидуальных бесед с руководителями практики;

– изучения работы новаторов производства;

– собственных наблюдений при выполнении заданий по практике.

Отчет должен составляться каждым студентом отдельно, не допускается составление его двумя, тремя и более студентами вместе. При работе двух, трех и более студентов на одном рабочем месте одновременно должны быть представлены самостоятельные отдельные отчеты.

Отчеты, выполненные только по литературным источникам, в форме пересказа или прямого списывания с других отчетов по практике, не засчитываются.

Материалы к отчету в виде отдельных заметок и зарисовок в рабочей тетради подбираются систематически в процессе выполнения программы или рабочих заданий, выдаваемых руководителями практикой.

Отчет готовят в течение всей практики. Для завершения работы над отчетом, по согласованию с предприятием, студентам может быть предоставлено 1-2 дня в конце срока прохождения практики.

Обязанности студента по окончании практики

1. К концу практики представить отчет и дневник руководителю практики от Предприятия.

2. Все полученные на месте практики приборы, чертежи и пр. сдать по принадлежности.

3. Защита практики принимается руководителем (комиссией) практики от Университета и выставляется зачет или дифференцированная оценка.

Получение *неудовлетворительной оценки* или *непредставление отчета по преддипломной практике* влечет за собой те же последствия, что и неудовлетворительная оценка по одной из теоретических дисциплин учебного плана. Ликвидация неудовлетворительной оценки или академической задолженности по преддипломной практике производится, как правило, путем успешного повторного прохождения практики.

В результате прохождения практики обучающийся должен обладать компетенциями, представленными в таблице

|  |  |
| --- | --- |
| Индекс | Наименование компетенции |
| ОК-7 | Владение культурой безопасности и риск-ориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности и сохранения окружающей среды рассматриваются в качестве важнейших приорететов в жизни и деятельности |
| ОК-12 | Способность использования основных программных средств, умение пользоваться глобальными информационными ресурсами, владение современными средствами телекоммуникаций, способность использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач. |
| ОПК-2 | Способность использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности |
| ОПК-3 | Способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности |
| ПК-19 | Способность ориентироваться в основных проблемах техносферной безопасности |
| ПК-21 | Способность решать задачи профессиональной деятельности в составе научно-исследовательского коллектива |
| ПК-23 | Способность применять на практике навыки проведения и описания исследований, в том числе экспериментальных |

Задание выдал\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Задание принял \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ВВЕДЕНИЕ**

Шифр практики в рабочем учебном плане – Б2.В.03(П).

Практика базируется на материале таких дисциплин как «Организация охраны труда», «Производственная санитария и гигиена труда», « Производственная безопасность», «Управление техносферной безопасностью» и др.

Вид практики – преддипломная.

Практика проходила на кафедре Техносферная безопасность СибГУТИ.

Тема дипломной работы «Причины, порядок расследования и профилактика несчастных случаев на производстве».

Актуальность темы: Уровень производственного травматизма в России в 4-5 раз больше, чем в западных странах. По данным Минздравсоцразвития, в России ежегодно на производстве погибает в среднем 3 тысячи человек, 14 тысяч становятся инвалидами, 10 тысяч приобретают профессиональные заболевания. Всего за год на российских предприятиях получают травмы 200 тысяч человек, 180 тысяч умирают «по причинам, связанным с воздействием вредных и опасных производственных факторов».

Все вместе это приводит к внушительным экономическим потерям

Изучение этой темы поможет понять условия расследования несчастных случаев, их развитие; реакцию работодателя и нормы реагирования работодателя и пострадавшего.

Таким образом, изучение процесса расследования несчастного случая на производстве является не только чисто познавательным, но и имеет практический характер, позволяет глубже понять социальную природу несчастных случаев, их особенности, черты, четче определять все свойственные расследованию функции, т. е. основные направления, место, роль в жизни общества и законодательства.

В соответствии с существующей государственной статистической отчетностью о травматизме на производстве и его материальных последствиях, основные причины несчастных случаев распределяются в такой последовательности:   
1. Нарушение технологического процесса.  
2. Нарушение трудовой и производственной дисциплины.  
3. Недостатки в организации рабочих мест.  
4. Неудовлетворительная организация работ.  
5. Конструктивные недостатки.  
6. Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.  
7. Неприменение средств индивидуальной защиты.  
8. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

По основным видам событий, несчастные случаи распределяются в следующей последовательности:  
1. Дорожно-транспортные происшествия.  
2. Поражение предметами, деталями, которые двигаются, разлетаются, вращаются.  
3. Падение, обрушение, обвал предметов, грунта, породы.  
4. Падение с высоты.  
5. Поражение электрическим током.  
6. Влияние вредных производственных факторов.  
7. Пожары.

**Глава 1**

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, — повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.Также расследованию подлежат события, если они произошли с лицами, привлеченными к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств, либо в работах по ликвидации их последствий.

При несчастных случаях работодатель или его представитель обязан принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

**1. Особенности расследования несчастных случаев**

Охрана труда направлена к тому, чтобы свести к минимуму риски утраты трудоспособности по причинам производственного характера. Исключить же их полностью невозможно. Поэтому законные (имущественные) интересы пострадавших от неблагоприятных производственных факторов защищаются с помощью комплекса норм социального страхования на случай утраты трудоспособности.

Особыми случаями, с наступлением которых законодатель связывает возникновение права работников и иных лиц на получение специальных видов страхового обеспечения, являются несчастный случай на производстве, который должен быть установлен, расследован и оформлен в соответствии с требованиями трудового законодательства. Основу этих требований составляют общие нормы, представленные в ст. 227-231 ТК РФ. Иные содержатся в подзаконных нормативных актах, регламентирующих делопроизводство, экспертизу трудоспособности, установление причинной связи между заболеванием (травмой) и воздействием производственных факторов и др. Особенности расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях, у работодателей – физических лиц, а также происшедших с лицами, не являющимися работниками, регламентированы специальными нормативными актами.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

— Работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

— Студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;

— Лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

— Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

— Лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

— Члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности[[3]](https://www.ronl.ru/diplomnyye-raboty/gosudarstvo-i-pravo/725636/#_ftn3) .

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств – участников СНГ, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств СНГ в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденным постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. № 616[[4]](https://www.ronl.ru/diplomnyye-raboty/gosudarstvo-i-pravo/725636/#_ftn4) .

Несчастный случай на производстве – сложный юридический факт. Его основу составляет событие, приведшее к увечью или иному повреждению здоровья работника, вызвавшему утрату им профессиональной трудоспособности либо смерть. Для признания связи данного события с производством необходимо, чтобы оно произошло либо при исполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей по заданию работодателя, либо в иных установленных законом случаях. Закон содержит перечень событий и исчерпывающий перечень обстоятельств, которые в совокупности указывают на связь несчастного случая с производством.

Например, в число таких событий включаются травмы, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, электротравмы, заболевания, телесные повреждения, полученные от воздействия биологических производственных факторов, а также повреждения, полученные работником в чрезвычайных ситуациях (разрушение зданий, стихийные бедствия). Их расследуют, если они произошли:

— В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

— При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

— При следовании к месту служебной командировки и обратно, во время междусменного отдыха (водитель-сменщик) на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

— При работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

— При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая[[5]](https://www.ronl.ru/diplomnyye-raboty/gosudarstvo-i-pravo/725636/#_ftn5) .

Обстоятельства, указывающие на связь с производством, конкретизируют время, место выполнения трудовых обязанностей, характер заданий работодателя.

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

— Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

— Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

— Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку);

— Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

— Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

**2. Стадии расследования несчастных случаев**

Расследование включает следующие стадии: а) извещение о происшествии; б) создание комиссии по расследованию; в) выявление комиссией обстоятельств и причин несчастного случая, установление его связи с производством; г) оформление результатов расследования; д) учет несчастных случаев и статистический отчет о численности пострадавших и размерах ущерба.

Сроки расследования, перечень органов (лиц), которым должно быть направлено извещение о несчастном случае, состав комиссии, обоснование причин происшествия, оформление результатов, учет и отчетность о несчастном случае зависят от связи несчастного случая с производством, тяжести ущерба, причиненного жизни и здоровью работника, и численности пострадавших.

Несчастный случай квалифицируется как «не связанный с производством», если в ходе расследования будет установлено следующее: а) смерть работника наступила вследствие общего заболевания или самоубийства (причину смерти устанавливают следственные органы и медэкспертиза); б) смерть или повреждение здоровья произошли в результате алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), не связанного с нарушением технологического процесса (причинная связь устанавливается по заключению медэкспертизы); в) несчастный случай наступил при совершении уголовно наказуемых деяний.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: тяжелые и легкие. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

— Характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;

— Последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

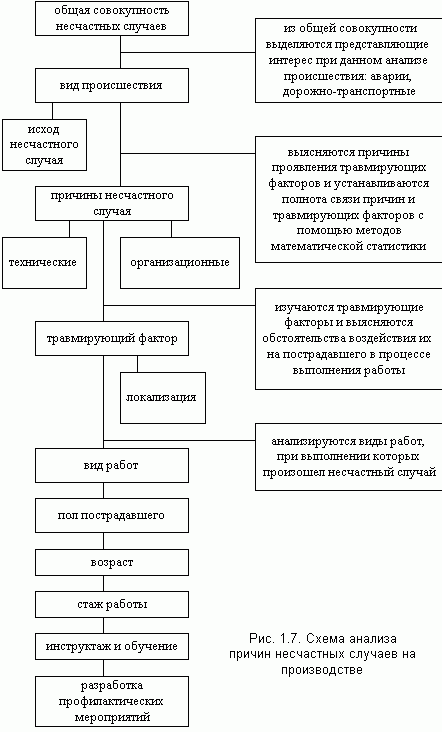
Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращения смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

Заключение о категории тяжести несчастного случая по запросу дают клинико-экспертные комиссии лечебно-профилактического учреждения, в котором осуществляетсялечение пострадавшего.

В зависимости от численности пострадавших предусмотрена категория «групповой несчастный случай» (два и более пострадавших). Законодатель выделяет также категорию «несчастный случай со смертельным исходом».

**3. Анализ причин несчастных случаев на производстве**

Схема анализа причин несчастных случаев на производстве может быть представлена в следующем блоке



**4. Порядок установления грубой неосторожности пострадавшего**

**при расследовании несчастного случая на производстве**

В соответствии со ст. 2292 ТК РФ комиссия по расследованию несчастного случая устанавливает - была ли допущена пострадавшим (застрахованным) работником грубая неосторожность: «Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда самостоятельно проводит расследование несчастного случая) устанавливаетстепень вины застрахованного в процентах».

Однако само понятие грубой неосторожности пострадавшего, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью в результате происшедшего с ним несчастного случая, трудовым законодательством не определено, так же, как не определена и процедура принятия комиссией столь важного и судьбоносного решения в отношении не только пострадавшего работника, но и лиц, находящихся на его иждивении.

Анализ материалов расследования несчастных случаев в г. Москве показывает, что у членов комиссии или государственных инспекторов труда нет единообразного подхода при выполнении действий, направленных на наказание пострадавших работников, допустивших нарушение правил охраны труда, что явилось причиной происшедших с ними несчастных случаев, и не всегда верно они выполняются.

Речь идет о тяжелых несчастных случаях, когда после их расследования страховщиком рассматривается вопрос о назначении страховых выплат.

Фактически комиссией по расследованию или государственным инспектором труда принимается решение о пожизненном наказании не только самого пострадавшего работника, но и членов его семьи, иждивенцев, которые также могут недополучить значительной части страховых выплат.

Если говорить о тяжелых несчастных случаях, то работник, который потерял работу и который не получит свою зарплату, уже понес серьезное наказание в виде нравственных и физических страданий. А ведь им совершено не преступление, предусмотренное УК РФ. Работником допущено лишь нарушение правил охраны труда в силу определенных условий. Поэтому для рассмотрения вопроса о дальнейшем наказании человека, находящегося в больнице, нужно иметь очень весомые основания.

**Установление ответственности пострадавшего работника.**

Доказательством вины работников (в том числе пострадавших в результате несчастного случая), не являющихся административно-техническим персоналом, могут являться только требования нормативных правил и инструкций по охране труда, с которыми они были ознакомлены в установленном порядке под роспись и которые были нарушены пострадавшим.

Практика расследования несчастных случаев показывает, что абсолютное их большинство происходит из-за нарушения правил охраны труда непосредственно самими исполнителями, и, если бы ими не были допущены нарушения, факт получения травмы мог быть полностью исключен.

Решение о возложении на пострадавшего ответственности за допущенные нарушения, приведшие к несчастному случаю, может быть принято только после проведенной членами комиссии неформальной проверки его подготовки по охране труда, а также принятых мер по обеспечению его безопасности.

Такое решение может быть правомерным только в случаях, если:

- с работником в установленном порядке был проведен вводный инструктаж по разработанной и утвержденной программе;

- своевременно проведен первичный (повторный) инструктаж на рабочем месте по разработанной и утвержденной в установленном порядке программе первичного инструктажа на рабочем месте, а также целевой инструктаж (для работ, осуществляемых по наряду-допуску, либо разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника, выполняемых им по приказу (распоряжению, поручению) работодателя (руководителя  работ);

- перед допуском к самостоятельной работе работник в установленном порядке проходил стажировку под руководством опытных работников организации в течение определенного периода времени (если несчастный случай произошел в период освоения работником новой профессии);

- в установленном порядке проведены обучение и проверка знаний по охране труда (для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда), и членам комиссии были представлены соответствующие протоколы;

- работник был обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты;

- в организации был соблюден режим труда и отдыха пострадавшего;

- были выполнены требования по информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья;

- действовали технические средства по предупреждению несчастных случаев и аварий на производстве (речевые информаторы, электрообогрев стрелочных переводов, пневмопочта и др.);

- используемое оборудование, машины и механизмы, применяемые при этом инструменты, отвечали требованиям охраны труда;

- технологические процессы соответствовали утвержденным нормативам;

- представителем работодателя был обеспечен неформальный контроль за соблюдением работниками установленных правил и т.д.

В некоторых ситуациях для обеспечения производительности труда при не укомплектованности штата смены, незапланированного увеличения объема работы и др., возрастает напряженность и интенсивность труда, дополнительные усилия, а от работника требуется соблюдать действующие правила и в тоже время их нарушать, т.е. рисковать в ситуациях, где всякий риск запрещен. В таких случаях безопасность труда вступает в противоречие с его производительностью (планом работы, графиком движения и т.д.).

В других ситуациях работник не располагает необходимой информацией об окружающих его условиях в результате плохой видимости сигналов, предупреждений, формального проведения инструктажей по охране труда, не обеспечения контроля за соблюдением безопасных условий труда.

Если комиссия выяснит, что одной из причин несчастного случая явилось нарушение, допущенное самим  пострадавшим, он может быть установлен как лицо ответственное за  допущенное нарушение. Но данный факт еще не свидетельствует о том, что пострадавшим допущена грубая неосторожность, способствующая возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Выявленное нарушение может быть простой неосмотрительностью, невнимательностью, либо вынужденными действиями в интересах выполнения работы, либо ошибочными или поспешными действиями в нештатных или аварийных ситуациях, которые не предусмотрены локальными нормативными актами и многое другое.

В этих ситуациях, когда имело место нарушение, допущенное пострадавшим, комиссия указывает его в числе ответственных лиц, но при этом отмечает, что «грубая неосторожность в действиях пострадавшего не усматривается» с указанием данного факта в материалах (актах) расследования, без установления степени его вины.

Действия комиссии при установлении грубой неосторожности пострадавшего, взаимодействие при этом с профсоюзной организацией, принятие решения по установлению степени вины пострадавшего  работника в процентах рассматриваются ниже.

**О взаимодействии комиссии по расследованию несчастного случая и профсоюзного комитета при установлении грубой неосторожности пострадавшего.**

Если при расследовании несчастного случая комиссией (в предусмотренных ТК РФ ситуациях - государственным инспектором труда) установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профкома или иного уполномоченного представительного органа работников данной организации комиссия определяет степень его вины в процентах.

Профсоюзный комитет, получив информацию о необходимости подготовки заключения от председателя комиссии или своего представителя, участвующего в расследовании, должен  затребовать все материалы для рассмотрения.

При этом профком должен учитывать, что выносимое им решение (заключение) будет иметь исключительно  важное значение и для определения  комиссией по расследованию степени вины работника, и для последующего рассмотрения вопроса при назначении страховых выплат.

При составлении заключения именно профком должен определить, может ли нарушение правил охраны труда, допущенное работником, рассматриваться как грубая неосторожность и, взаимодействуя с комиссией, анализируя материалы расследования, объективно установить причинную связь между нарушением и нарушителем.

И комиссии, и профкому необходимо:

- учитывать личность, характеристику потерпевшего (возраст, стаж работы, физическое состояние, состав семьи, какие были у него взыскания и поощрения и т.д.), встретится с пострадавшим, находящимся в больнице, с членами его семьи, разъяснив им права и обязанности, предусмотренные законом.

- рассмотреть обстановку на месте происшествия, проверить наличие вредных и опасных производственных факторов, техническое состояние оборудования, машин и механизмов, наличие нормативных документов, организацию обучения работников по охране труда, обеспечение СИЗ, режим труда и отдыха, проведение аттестации рабочего места по условиям труда и т.д.

- проверить выполнение обязанностей представителя работодателя, руководителя структурного подразделения в вопросах обеспечения безопасных условий труда, предусмотренных ст. 212 ТК РФ.

- установить, как реализует свои права по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства сама профсоюзная организация (ст. 370 ТК РФ), как работает комиссия по охране труда, уполномоченные, как реализуется соглашение по охране труда коллективных договоров и др.

Если профком при подготовке заключения не укладывается в установленные  законом сроки, он вправе обратиться к председателю комиссии о необходимости продления сроков рассмотрения для выяснения всех причин и обстоятельств.

Заключение

В ходе подготовки дипломной работы были изучены основные правила расследования несчастных случаев на производлстве, а также методы анализа производственного травматизма.

Для анализа производственного травматиизма применяют две группы методов: ретроспективные (статистический, топографический, монографический) и прогностические (моделирование опасностей, логико-вероятностный, анализ дерева отказов, экспертный).

*Прогностические методы* позволяют учитывать требования безопасности на ранних стадиях проектирования оборудования и технологических процессов и рационально распределять отведенные на охрану труда средства с целью получения наибольшего экологического эффекта.

*Статистический метод* включает сбор сведений о несчастных случаях, накопления и обработку статистического материала, распределения несчастных случаев по различным признакам (возраст, пол пострадавшего, его трудовой стаж, профессия, квалификация; время, когда произошел несчастный случай – смена, день недели, час суток и т.д.).

*Топографический метод* заключается в изучении причин несчастных случаев по месту их происшествия, что позволяет локализовать зоны, требующие применения защитных ограждений, блокировок и т.д.

*Монографическим методом* детально исследуется весь комплекс условий, в которых произошел несчастный случай. Изучается трудовой и технологический процессы, основное и вспомогательное оборудование, обрабатываемые материалы, общие условия производственной обстановки, рабочие места, троектории движения людей и предметов, индивидуальные защитные средства, режим труда и отдыха, психологические факторы и т.д.

Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
2. OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования.
3. OHSAS 18002:2008 Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда - Руководящие указания по внедрению OHSAS 18001.
4. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015.Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 ГОСТ ISO 9000-2011. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь
5. ГОСТ Р 51901.1-2002. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем
6. ГОСТ ИСО 31000-2009. Риск Менеджмент – Принципы и руководства
7. Федеральный закон от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ (с изменениями)
8. Типовое положение о комитете (комиссии) по ОТ, утвержденное приказом Министерства труда и соц. защиты РФ от 24 июня 2014г. № 412н.
9. Методические рекомендации об организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, утвержденные Постановлением Минтруда РФ от 8 апреля 1994 г. № 30.