

Паспорт контрольной работы

по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»

1. Методика оценки

Выполнение контрольной работы (КР) является формой текущей аттестации (контроля) по дисциплине, предусмотренной учебным планом.

Контрольная работа направлена на закрепление и проверку уровня владения учебным материалом по теоретическим темам и темам практических занятий, а также формирование навыков самостоятельного анализа процессов и явлений.

Контрольная работа проводится по темам:

1. Управление человеческими ресурсами в организации
2. Роль управления человеческими ресурсами в условиях цифровизации
3. Практика управления человеческими ресурсами в условиях цифровизации

Номер индивидуального варианта определяется по последней цифре учебного шифра студента. Изменение варианта задания возможно только по согласованию с преподавателем.

Количество вариантов достаточно для обеспечения, каждого обучающегося заданием контрольной работы.

Структура контрольной работы:

1. Титульный лист (см. приложение)
2. Введение (актуальность, цель, задачи).
3. Основная часть (задание контрольной работы).
4. Заключение (выводы и рекомендации).
5. Список использованной литературы, интернет-источников и программных средств.

Во введении формулируются кратко обосновывается актуальность, цель и задачи, дается краткая характеристика степени изученности вопроса.

Основная часть – это ответ задание задания контрольной работы. Он должен быть самостоятельным, развернутым и аргументированным. При необходимости основная часть может быть разбита на более мелкие вопросы. Она должна содержать обязательные ссылки на изученную литературу, нормативные акты и интернет-источники, оформленные постранично в соответствии с библиографическими требованиями.

Заключение: изложение общего вывода по изученной проблеме и предлагаемых рекомендаций.

Список литературы оформляется в соответствии с библиографическими требованиями в алфавитном порядке и включает от 7 до 10 источников (книг, статей разных авторов, интернет-источников, документов), которые были изучены при выполнении контрольной работы.

Рекомендуется излагать мысли по существу, кратко и логично.

Требования к оформлению КР. Объем КР до 20 страниц машинописного текста формата А4, с учетом иллюстраций. Текст КР набирается с использованием текстового редактора MS Word, шрифт – 14, межстрочный интервал – полуторный, способ выравнивания – по ширине для основного текста.

Для страниц с книжной ориентацией рекомендуется устанавливать следующие размеры всех полей 2,0 см. Для выделения ключевых понятий допускается использование курсива.

Формулы набираются в редакторе Math Type. *Размещение сканированных формул не допускается.* Нумерация страниц сквозная, в нижней части листа по центру арабскими цифрами.

Введение, заключение, список использованных источников и приложения не нумеруются. Заголовки разделов следует располагать посередине строки без точки в конце и без переносов, печатать прописными буквами, не подчеркивать.

Введение, заключение, список использованных источников, приложение начинаются с новой страницы.

Работа должна быть отредактирована, не содержать орфографических, синтаксических и стилистических ошибок.

Работа в установленные сроки сдается на кафедру для проверки. Преподаватель оценивает качество работы, отмечает положительные стороны и недостатки работы и определяет, допускается ли она к защите. При необходимости преподаватель возвращает КР студенту для доработки и устанавливает сроки повторного предоставления для проверки.

До защиты работы студентом должны быть сделаны необходимые исправления и дополнения по всем замечаниям преподавателя.

При положительном результате оценивания КР студент её распечатывает, передает на кафедру и защищает до сессии в назначенное преподавателем время.

Защита КР состоит в индивидуальном устном собеседовании студента с преподавателем. В процессе защиты выявляется уровень знаний студента, степень его самостоятельности при выполнении работы. По результатам защиты студенту выставляется оценка в соответствии с критериями, приведенными в п. 2 настоящего Паспорта.

2. Критерии оценки результатов обучения, соотнесенных с уровнями освоения индикаторов достижения компетенций

Контрольная работа выполнена **на продвинутом** уровне, если структура, содержание и оформление работы соответствует требованиям. Все части контрольной работы согласованы, текст логично выстроен и является авторским. Присутствуют ссылки на нормативные документы и актуальную литературу. Работа представлена для проверки в установленные сроки. Анализ каждого из разделов контрольной работы свидетельствует об уровне сформированности у студента компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на продвинутом уровне. Оценка составляет *от 17 до 20 баллов*.

Контрольная работа выполнена **на базовом** уровне, если структура, содержание и оформление работы соответствует требованиям, но работа содержит единичные не принципиальные ошибки, исправленные после замечаний преподавателя. Все части контрольной работы согласованы, текст логично выстроен и является авторским. Присутствуют ссылки на нормативные документы и актуальную литературу. Работа представлена для проверки в установленные сроки. Анализ каждого из разделов контрольной работы свидетельствует об уровне сформированности у студента компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на базовом уровне. Оценка составляет *от 13 до 16 баллов*.

Контрольная работа выполнена **на пороговом** уровне, если структура, содержание и оформление работы соответствует требованиям, но работа содержит ошибки, неоднократно исправляемые после замечаний преподавателя. Части контрольной работы в целом согласованы. Присутствуют ссылки на нормативные документы и актуальную литературу. Работа представлена для проверки в установленные сроки. Анализ каждого из разделов контрольной работы свидетельствует об уровне сформированности у студента компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на пороговом уровне. Оценка составляет *от 10 до 12 баллов*.

Контрольная работа считается **не выполненной**, если структура, содержание и оформление работы не соответствует требованиям, работа содержит существенные ошибки, не исправленные после замечаний преподавателя. Части работы не согласованы. Отсутствуют

ссылки на нормативные документы и актуальную литературу. Работа не представлена для проверки в установленные сроки. Анализ каждого из разделов контрольной работы позволяет сделать вывод о несформированности у студента компетенций и соотнесенных с ними индикаторов. Оценка составляет *менее 10 баллов*.

3. Шкала оценки

Контрольная работа как форма текущей аттестации (контроля) по дисциплине считается успешно выполненной, если сумма полученных баллов по всем ее заданиям составляет от 10 до 20 баллов включительно.

В общей оценке по дисциплине баллы за выполнение контрольной работы учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины и таблицей соответствия баллов, традиционной оценки и буквенной оценки ECTS, установленными в НГТУ.

4. Примерный перечень заданий (вариантов) контрольной работы

Вариант КР 1. Рекрутинг – от найма по объявлениям к искусственному интеллекту (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 2. Управление мобильностью персонала: подходы к решению проблем (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 3. Работа с кадровым резервом (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 4. HR-метрики и практика их применения (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 5. Управление карьерой (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 6. Управление адаптацией (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 7. Управление вовлеченностью (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 8. Управление обучением и развитием (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 9. Управление мотивацией (на примере кейса компании ...)

Вариант КР 10 (0). Управление данными – от отчетности к аналитике (на примере кейса компании ...)

Кейс для КР. В Библиотеке корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей на портале <https://rspp.ru/tables/non-financial-reports-library/> выберите из списка одну из организаций (найдите отчет крайний по дате размещения: за 2020, 2021, 2022 или 2023 годы). Изучите внимательно раздел, согласно теме вашего варианта КР, сформируйте аналитическую записку и представьте в работе.

Пример оформления титульного листа:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

Дисциплина: «Управление человеческими ресурсами»

на тему: «_____ (на примере _____)»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент
профиль:

Выполнил:

студент(ка) группы _____

фамилия имя отчество

подпись

«__» _____ 20__ г.

Проверил:

к.социол.н., доцент Калошина Т.Ю.

Балл: _____, ECTS _____,

Отметка _____

«зачтено», «не зачтено»

подпись

«__» _____ 20__ г.

Новосибирск 20__