**Направления для формулировки тем домашних заданий**

1. Что такое «обучающаяся организация»? Зачем им обучаться? Как они обучаются (single, double, triple loop learning)? Обучение на основе лучших практик (Best practices). Подсказки: рефлексия; киберсистема 1-го, 2-го, 3-го порядка; наблюдатель.

~~2. Подходы к реализации проектов: водопад (waterfall approach)[[1]](#footnote-1), итеративный (iterative approach), спираль (spiral model). Сравнительный анализ[[2]](#footnote-2).~~

3. Теория ограничений (theory of constraints) Голдратта. Взаимосвязь теории Голдратта с законами:

- минимума Ю.Либиха (The law of the minimum of Justus von Liebig);

- пропорциональности производственных процессов.

4. Решение проблем методом теории ограничений (theory of constraints) Голдратта и методом функционально-стоимостного анализа (ФСА): сравнительный анализ (comparative analysis).

5. Метод управления по целям (MBO) - Сбалансированная система показателей (ССП[[3]](#footnote-3)): сравнительный анализ.

6. Теория ограничений (theory of constraints) Голдратта и концепция kaizen: сравнительный анализ.

7. Совершенствование бизнес-процессов посредством стандартов серии ISO-9000 - ISO-10000[[4]](#footnote-4) и Кайдзен: сравнительный анализ.

9.

10.

11. Решение проблем методом генетических (эволюционных) алгоритмов[[5]](#footnote-5) и теории ограничений Голдратта: сравнительный анализ.

12. Модель системной динамики (system dynamics - SDM), как средство диагностики проблем.

13. Буддистская концепция Шу - Ха - Ри[[6]](#footnote-6), модель «лестницы компетентностей»[[7]](#footnote-7); концепция «Loops of Learning»[[8]](#footnote-8), траектория обучения «знания – умения - навыки», 4 ступени обучения И. Ф. Гербарта (ясность, ассоциация, система, метод): сравнительный анализ.

14. ТРИЗ, как инструмент решения проблем менеджмента.

~~15. Методы синектики и Дельфи в выработке решений: сравнительный анализ~~

15. Теории осознанности в менеджменте

16. Применение инструментов теории ограничений Голдратта (дерево текущей реальности, диаграмма разрешения конфликтов «грозовая туча», дерево будущей реальности, дерево перехода, план преобразований, критерии проверки логических построений) для решения проблем.

17. Разработка и реализации стратегии фирмы методом Хосин Канри (Hoshin Kanri).

18. Governance в управлении корпорациями (Corporate governance[[9]](#footnote-9)). Тема для хорошо знающих English.

19. «Медленные переменные» и «быстрые переменные» в оргсистемах. Почему и как медленные переменные управляют быстрыми?

Ключевые слова, которые м. помочь:

Самоорганизация (self-organization)

Переменные состояния (state variables) системы

Параметры порядка (order parameters)

Принцип подчинения (enslaving principle)

Микроуровень и макроуровень систем, их взаимодействие.

Macroscopic pattern of the system

20. Aligning Structure with Strategy

21. Business process management(BPM)[[10]](#footnote-10). Тема для хорошо знающих English.

~~24. Вы – владелец пекарни (автосервиса, фирмы по разработке программного обеспечения, …). Как вам кардинально повысить устойчивость и прибыльность и бизнеса?~~

22. Requirements elicitation и QFD (Quality Function Deployment).

23. Производственная система Росатома (ПСР) и производственная система (Кайдзен): сравнительный анализ.

~~25. Value Based Management (VBM).~~

~~26. Меметическая эволюция (memetic evolution) – для хорошо знающих English.~~

24. Управление проектами: модели «Водопад» («Waterfal»l) и Agile (на примере Scrum).

25. Модели управления изменениями (change management)[[11]](#footnote-11): сравнительный анализ.

26. Интеграция эффекта Медичи (The Medici Effect) и метода Дельфи в решении проблем. См. «<http://www.vixri.ru/d3/Joxansson%20Frans%20-%20Effekt%20Medichi%20-%202008.pdf>».

~~34. Adaptive management, strategic adaptive management (learning while doing, institutionalization of experience and learning). Passive adaptive management and active adaptive management.~~

31. Концепции «Industry-3.0» и «Industry-4.0»: сравнительный анализ.

32. Умное производство (Smart Manufacturing).

33.Contingency management in a Busines

34. Формирование модернизационного потенциала высокотехнологичной продукции

36. Взаимосвязь ресурсного подхода к организации (resource based firm theory,  resource-based view (RBV)) и стратегического управления организацией.

38. Методологии жестких и мягких систем (soft systems methodology (SSM) & hard systems methodology): сравнительный анализ.

39. Интерпретация фирмы в свете теории А. Кёстлера.

Артур Кёстлер. Общие свойства открытых иерархических систем.

A. Koestler. General Properties of Open Hierarchical Systems. The Ghost in the Machine. — NY, Macmillan, 1967. URL: <https://gtmarket.ru/laboratory/expertize/3957>

40. Кибер-физические системы (CPS) в «Industry-4».

41. Производственная система Тойоты (TPS)[[12]](#footnote-12).

42. Роли руководителя организации по Г. Минцбергу[[13]](#footnote-13), Т. Парсонсу[[14]](#footnote-14) и И. Адизесу[[15]](#footnote-15): сравнительный анализ.

43. Инновации бизнес-моделей (Business model innovation for sustainability) - для хорошо знающих English.

44. Product Life Cycle Management

45. Взаимосвязь стратегии, организационной структуры и организационной культуры

47. Процесс стратегического планирования и управления

48. Структура и функции совета директоров. Требования к структуре и функциям совета директоров ОЭСР, законодательств США, ЕС и РФ.

48. Причины принятия в США закона Сарбейнса – Оксли 2002 г.[[16]](#footnote-16). Его влияние на корпоративное управление в мире. 2-уровневый совет директоров в фирмах стран континентальной Европы, 1-уровневый совет директоров в фирмах США и Великобритании: причины, плюсы – минусы.

49. Советы директоров в фирмах РФ: особенности структур, их причины, плюсы – минусы.

50. Компетенции и работа руководителей в традиционной и цифровой экономике: сравнительный анализ.[[17]](#footnote-17)

51. Искусственный интеллект в менеджменте.

52. Функциональный и процессный подходы к организации работы предприятия: сравнительный анализ.

53. Цифровая трансформация бизнеса.

54. Оптимизация бизнес-процессов.

55. Выработка решений на основе данных (data-driven decision making).

56. Data-driven organization

57. Антикризисное управление (crisis management)

58. Модели управления стейкхолдерами: сравнительный анализ.

59. Традиционные («трубопроводные») бизнес-модели, цифровые платформенные бизнес-модели, бизнес-модели франчайзинга бизнес-формата: сравнительны анализ

60. Управление политикой (police management) в менеджменте.

61. Пять поколений моделей инновационных процессов (Рой Ротвелл)

62. Совершенствование работы компании за счёт перевода бизнес-процессов на VDI и облачные сервисы

63. People-driven and Process-driven organizations.

64. Enterprise architecture

® КВН доцент Конопатов Сергей Николаевич

МГТУ им. Н.Э. Баумана (ИБМ-4)

[kosenik@mail.ru](mailto:kosenik@mail.ru) 8(985)438-49-27

Октябрь 2024г.

1. Stage-gating process. [↑](#footnote-ref-1)
2. Полезно посмотреть в интернете: The Lean Startup, the minimum viable product (MVP), Agile approach, Scrum. [↑](#footnote-ref-2)
3. BSC - balanced scorecards. [↑](#footnote-ref-3)
4. ### Стандарты ISO серии 10000 (технологии поддержки).

   [↑](#footnote-ref-4)
5. Genetic (evolutionary) algorithms. См., например: «http://www.doc.ic.ac.uk/~nd/surprise\_96/journal/vol1/hmw/article1.html»; метод дифференциальной эволюции (differential evolution); универсальный дарвинизм. [↑](#footnote-ref-5)
6. [Сюхари](https://www.google.ru/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCYQFjAB&url=https%3A%2F%2Fru.wikipedia.org%2Fwiki%2F%25D0%25A1%25D1%258E%25D1%2585%25D0%25B0%25D1%2580%25D0%25B8&ei=sOcjVZn0BIuRsAG6yYFg&usg=AFQjCNFU_7l5vFw_GlpdVQ4YbMIRhi9e-w&bvm=bv.89947451,d.bGg), Сю Ха Ри, Shu-Ha-Ri. [↑](#footnote-ref-6)
7. Бессознательной некомпетентности - сознательной некомпетентности - сознательной компетентности - бессознательной компетентности. [↑](#footnote-ref-7)
8. Single-loop learning, double-loop learning, triple-loop learning. [↑](#footnote-ref-8)
9. Corporate Governance - System by which a firm’s owners control its affairs. Corporate governance is the responsibility of a firm's board of directors. While management runs the company and oversees day-to-day operations, it is the board of directors that "governs" the corporations by overseeing management and representing the interests of the firm's shareholders.

   By law, a corporation of any size must have a board of directors elected by its shareholders. The directors have a fiduciary duty to the shareholders, who are the corporation's owners, and directors as well as corporate officers can be held liable for failing to meet their fiduciary duties to stockholders. A passive board can get into trouble by relying on an influential CEO. [↑](#footnote-ref-9)
10. CPM (Corporate Performance Management), EPM (Enterprise Performance Management). [↑](#footnote-ref-10)
11. Например, модели Force-field analysis, 3 стадии управления изменениями по Эдгару Х. Шейну, модель Джона Коттера, McKinsey 7-S model, ADKAR. [↑](#footnote-ref-11)
12. Toyota production system. Книга: «Всеобщая система управления TMS. Созидание прибыли в духе кайдзен. М.:Synergy book, 2019», есть в РГБ им. В.И. Ленина. [↑](#footnote-ref-12)
13. 10 ролей. [↑](#footnote-ref-13)
14. Роли руководителя по Т. Парсонсу: в прямой постановке в литературе их нет. Но у Т. Парсонса есть 4 функции любой социальной системы (адаптация (adaptation),  целедостижение (goal attainment), интеграция (integration), воспроизводство и удержание образца (latency)). Чья обязанность поддерживать и развивать эти функции в фирме? Руководителя. А отсюда вытекают его 4 роли. И эти роли дают больший простор для уяснения и сравнительного анализа. [↑](#footnote-ref-14)
15. PAEI. [↑](#footnote-ref-15)
16. The Sarbanes–Oxley Act of 2002. [↑](#footnote-ref-16)
17. В ДЗ также показать разницу между старым рабочим местом и рабочим местом в цифровой экономике. Почему? Это один из главных факторов, определяющих изменения компетенций и работы руководителей в цифровой экономике. [↑](#footnote-ref-17)