

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Алданский политехнический техникум»

Контрольная работа
для студентов заочного отделения

по учебной дисциплине
ОП. 07 «Основы экономики»

Для специальности
21.02.15 Открытые горные работы

Методические рекомендации по выполнению контрольной работы для студентов заочного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования

Методические рекомендации рассмотрены на заседании
ПЦК общепрофессиональных дисциплин

Протокол №__ от «__» _____ 20__ г

Председатель предметно цикловой комиссии _____/Тарасевич О.А./

Программа, контрольные задания и методические указания учебной дисциплины ОП.07 «Основы экономики» разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта СПО.

В результате изучения дисциплины **студент должен:**

знать:

- действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;
- основные технико-экономические показатели деятельности организации;
- методики расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации;
- методы управления основными и оборотными средствами и оценки эффективности их использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги);
- формы оплаты труда в современных условиях;
- основные принципы построения экономической системы организации;
- основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения;
- основы организации работы коллектива исполнителей;
- основы планирования, финансирования и кредитования организации;
- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- общую производственную и организационную структуру организации;
- современное состояние и перспективы развития отрасли, организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;
- способы экономии ресурсов, основные энерго- и материалосберегающие технологии;
- формы организации и оплаты труда.

уметь:

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- определять организационно-правовые формы организаций;
- определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;
- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации).

ВВЕДЕНИЕ

Экономика – наука об эффективном ведении хозяйства.

Экономическая теория – это наука об использовании людьми ограниченных ресурсов для производства продукции и эффективного распределения их между членами общества в целях потребления.

Предметом экономической теории является анализ отдельного хозяйства. Уточнить понятие можно, обратив внимание на ограниченность ресурсов и проблему выбора, который должны осуществлять люди, сталкиваясь с ограниченностью ресурсов. Экономические потребности безграничны. Но любое хозяйство имеет ограниченное количество ресурсов, которое необходимо для производства материальных благ и услуг.

ПРАВИЛА ВЫПОЛНЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Контрольная работа содержит 20 вариантов. Вариант контрольной работы, подлежащий выполнению, определяется личным номером варианта студента. Контрольную работу следует выполнять в тетради чернилами синего или черного цвета, оставляя поля для замечаний рецензента. На обложке должен быть приклеен титульный лист утвержденного образца.

Работа должна быть выполнена аккуратно и разборчиво, без сокращений. Каждый вопрос следует начинать с новой страницы. Необходимо сначала записать вопрос, подчеркнуть, а затем дать полный ответ.

При оформлении записей в тетради необходимо выполнять общие требования к культуре их ведения: необходимо соблюдать абзацы, всякую новую мысль следует начинать с новой строки; схемы, таблицы, рисунки следует выполнять карандашом с использованием чертежных инструментов.

Контрольную работу разрешается выполнять в компьютерном варианте. Объем должен составлять 10-15 страниц текста компьютерного набора формата А-4, включая рисунки, таблицы и графики.

В работу должны быть включены все вопросы, указанные в задании, ращённые задачи строго по варианту студента. Контрольные работы, содержащие не все вопросы задания, а так же содержащие вопросы не своего варианта, не засчитываются.

Ответы на вопросы надо располагать в порядке номеров, указанных в заданиях, сохраняя номера задач.

ПРОГРАММА И МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

РАЗДЕЛ I. ВВЕДЕНИЕ В ЭКОНОМИКУ

Тема 1 Основы рыночной экономики

Экономика – наука об эффективном ведении хозяйства.

Современная экономика – это наука, которая изучает пути удовлетворения постоянно растущих потребностей общества в условиях ограниченности ресурсов. Иначе говоря, она изучает производство, распределение и потребление различных товаров и услуг.

Типы экономических систем: традиционная; командная (плановая), рыночная, смешанная. Преобладающей в современном мире является рыночная экономика, при которой экономические отношения регулируются посредством спроса и предложения.

Рыночная экономика – экономическая система, основанная на принципах свободного предпринимательства, многообразия форм собственности на средства производства, рыночного ценообразования, договорных отношений между хозяйствующими субъектами, ограниченного вмешательства государства в хозяйственную деятельность.

Рассмотрите понятия экономика, экономические блага, микроэкономика, макроэкономика, рыночная экономика, спрос, предложение. Рассмотрите типы экономических систем, рыночную экономику, кривую спроса, закон спроса, факторы спроса, кривую предложения, закон предложения, кривую рыночного равновесия, принцип «невидимой руки рынка».

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Дайте определение понятиям экономика, рынок.
2. Что изучает современная экономика?
3. Как ещё в экономике называют экономические ресурсы?
4. Какие есть виды экономических потребностей?
5. В чём заключается основная проблема экономической науки?
6. Какие есть виды экономических ресурсов на макроэкономическом и микроэкономическом уровнях?
7. На какие основные вопросы отвечает наука экономика?
8. В чём К. Маркс видел источник приращения богатства?
9. Какие бывают типы экономических систем в современном мире?
10. Какие условия необходимы для возникновения рынка? Конкретизируйте их.
11. Каковы преимущества и недостатки рыночной организации хозяйства?
12. Какие виды рынков вы знаете? Как функционирует рыночный механизм?
13. В чём заключается противоречие между экономической эффективностью и социальной справедливостью?

Тема 2 Типы конкуренции на рынке

Установление рыночного равновесия во многом определяется степенью развития конкурентных отношений, то есть зависит от типа рыночной структуры.

В современных условиях в экономике выделяют пять **типов конкуренции по взаимоотношениям на рынке**: совершенная конкуренция, монополистическая конкуренция, монополия, олигополия, монополия.

Антимонопольное регулирование ценообразования в первую очередь направлено на поддержку конкуренции и ограничение монополизации рынка.

Антимонопольная политика – это совокупность мер, предпринимаемых на государственном уровне для добросовестной конкуренции путём принятия ограничений относительно монопольной власти компаний. Антимонопольное регулирование может иметь различные аспекты, в частности, выражаться в прямом регулировании цен, изменении политики налогообложения, а также регулировании деятельности естественных монополий.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятия монополия, олигополия, монополия, монополия цены: методы определения, методики сравнения, обоснованность размера расходов и прибыли. Дискриминационное ценообразование, требования по недискриминационному ценообразованию в Законе о торговле. Ценовые сговоры. Цена перепродажи: способы и пределы контроля.

Кратко ознакомьтесь со следующими нормативно-правовыми документами:

Федеральный закон «О защите конкуренции» от 26.07.2006 N 135-ФЗ;

Разъяснение Федеральной антимонопольной службы от 29 августа 2017 г. № 10 «О применении антимонопольными органами антимонопольного законодательства в целях выявления и пресечения нарушений порядка ценообразования».

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Какие существуют типы конкуренции на рынке?
2. В чём отличия между различными типами конкуренции на рынке?
3. Приведите примеры компаний для каждого типа конкуренции.
4. Что подразумевается под антимонопольной политикой?
5. Что такое дискриминационное ценообразование?
6. Что такое монополия цена?
7. Что такое демпинговая цена?
8. Что такое ценовой сговор? При каком типе конкуренции он возможен?
9. Какие требования по недискриминационному ценообразованию определены в антимонопольном законодательстве в РФ?
10. Какие существуют способы выявления недобросовестной конкуренции?

Тема 3 Предприятие в условиях рыночной экономики

Основным звеном экономики является **предприятие** – самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный для производства продукции с целью получения прибыли и удовлетворения общественных потребностей.

Предприятие (организация) – самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, оказания услуг, выполнения работ в целях удовлетворения потребностей рынка, получения прибыли или осуществления специальных социально значимых функций, имеющий в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечающий по своим обязательствам этим имуществом.

Рассмотрите классификацию предприятий по различным признакам: по отраслевой принадлежности, по организационно-правовым формам, по формам собственности.

Рассмотрите современные организационно-правовые формы предприятий (организаций) с учётом актуального законодательства (действующего на данный период): закрытые и открытые акционерные общества и общества с дополнительной ответственностью упразднены (не существуют) с 01.09.2014.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что собой представляет организация (предприятие), как юридическое лицо?
2. В чём заключается основная цель деятельности любого предприятия?
3. В чём отличие коммерческого предприятия от некоммерческого?
4. Какие организационно-правовые формы предприятий вы знаете?
5. В чём заключаются основные принципиальные отличия различных организационно-правовых форм предприятий?
6. Какие организационно-правовые формы предприятий применяются чаще?
7. Какие бывают предприятия по формам собственности?
8. Какие бывают предприятия по отраслевой принадлежности?

РАЗДЕЛ II. РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Тема 4 Основные фонды предприятия

Основные средства организации (предприятия) – это часть имущества предприятия, которая действует в процессе производства либо числится на балансе предприятия (в его имуществе) более 1 года. Основные фонды сохраняют при этом на протяжении всего периода времени натурально-вещественную форму и переносят их стоимость на продукцию по частям по мере износа в виде амортизационных отчислений (отчисления предприятием части стоимости основных фондов для возмещения их износа).

Рассмотрите: классификацию и структуру основных фондов, методы оценки основных фондов, показатели движения и эффективности использования основных фондов, понятие и методику расчёта производственной мощности предприятия.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что представляет собой основные фонды предприятия?
2. Что входит в структуру основных фондов предприятия?
3. Какие объекты основных фондов предприятия относятся к производственным?
4. Какие объекты основных фондов предприятия относятся к непроизводственным и в чём их назначение?
5. Чем отличаются активные основные фонды от пассивных?
6. Какие объекты основных фондов предприятия относятся к активным?
7. Какие объекты основных фондов предприятия относятся к пассивным?
8. Как осуществляется оценка основных фондов?
9. При каком виде оценки основных фондов, они могут увеличить свою стоимость по сравнению с первоначальной и почему?
10. Какие существуют методы начисления амортизации?
11. Какие применяются показатели движения основных фондов?
12. Какие применяются показатели эффективности использования основных фондов?
13. Что такое производственная мощность предприятия?
14. Как рассчитывается производственная мощность предприятия?

Тема 5 Амортизация основных фондов

Основные производственные фонды в процессе производства могут подвергаться моральному и физическому износу.

Физический (материальный) износ – потеря объектом своих свойств, характеристик.

Моральный износ – устаревание основных фондов, вследствие научно-технического прогресса (появляется более производительная техника, оборудование).

Амортизация основных фондов – процесс переноса по частям стоимости основных фондов по мере их физического или морального износа на себестоимость производимой продукции в течение срока полезного использования (срока эксплуатации).

Говоря другими словами, амортизация – это денежное возмещение износа основных фондов путем включения части их стоимости в затраты (себестоимость) на выпуск продукции или услуг.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятия амортизация основных фондов, норма амортизации, виды износа основных фондов, процесс начисления амортизации при линейном методе, нелинейные методы начисления амортизации.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Какие бывают виды износа основных фондов и их причины?
2. Что представляет собой процесс начисления амортизации основных средств?
3. Что такое амортизационные отчисления?
4. Что такое амортизационный фонд организации?
5. Что такое амортизационная группа и как она устанавливается для объектов основных фондов?
6. Что такое норма амортизации?
7. Как амортизационные отчисления связаны со сроком полезного использования объекта основных фондов?
8. Как начисляется амортизации при использовании линейного метода?
9. Какие существуют методы начисления амортизации?
10. В чём отличие линейного метода начисления амортизации от нелинейных методов?

Тема 6 Управление движением нематериальных активов

Нематериальный актив – это актив, который одновременно отвечает следующим требованиям:

- не является вещью;
- способен приносить организации экономические выгоды, т. е. предназначен для использования в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг, для управленческих нужд организации в течение длительного времени, т. е. срока полезного использования, продолжительностью свыше 12 месяцев;
- организация имеет права на данный актив (патенты, свидетельства, другие охранные документы, договор об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации, документы, подтверждающие переход исключительного права без договора и т.п.), на основании которых организация может ограничить доступ иных лиц к использованию актива;
- фактическая (первоначальная) стоимость актива может быть достоверно определена.

Что может относиться к нематериальным активам организации:

- произведения науки, литературы и искусства;
- программы для электронных вычислительных машин;
- изобретения;
- полезные модели;
- селекционные достижения;
- секреты производства (ноу-хау);
- товарные знаки и знаки обслуживания;
- деловая репутация, возникшая в связи с приобретением предприятия как имущественного комплекса (в целом или его части).

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятие и классификацию (состав) нематериальных активов организации – каждый вид в отдельности; формы управления движением нематериальных активов: лицензирование, франчайзинг, инжиниринг, эккаунтинг и их особенности.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что собой представляют нематериальные активы предприятия?
2. Какими документами может подтверждаться право на материальный актив?
3. Что такое лицензирование в управлении нематериальными активами?
4. Что собой представляет франчайзинг и для чего он может применяться организациями?
5. Что собой представляет инжиниринг (engineering)?
6. Что собой представляет эккаунтинг (accounting)?

Тема 7 Оборотные средства организации

Оборотные средства – это размер (в денежном выражении) оборотных фондов и фондов обращения, способных обеспечить поддержку текущей производственно-коммерческой деятельности предприятия. Оборотные средства формируются, чтобы покупать сырье для выпускаемой продукции, обеспечивать продажи, оплачивать труд сотрудников и т. д.

Состав оборотных средств:

1. Производственные (складские) ресурсы:

- основное сырье и материалы;
- покупные полуфабрикаты и комплектующие;
- вспомогательные материалы;
- быстроизнашиваемые и малоценные ресурсы.

2. Финансы – деньги, которые сосредоточены на расчётном счёте в банке и в кассе предприятия.

Расходы будущих периодов – средства, потраченные на производство товаров в отчётном периоде, но относящиеся к следующим периодам.

Произведенная продукция, хранящаяся на складах.

Незавершенное производство – это продукция, не прошедшая все стадии производства.

Дебиторская задолженность – деньги, которые пока находятся на счетах потребителей за отгруженную продукцию.

Рассмотрите подробно каждый элемент, входящий в состав оборотных средств (оборотные фонды и фонды обращения), нормирование оборотных средств, нормы производственных запасов, показатели эффективного использования оборотных средств?

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что собой представляют оборотные средства организации?
2. Что входит в состав фондов обращения?
3. Что входит в состав оборотных производственных фондов?
4. Что такое дебиторская задолженность?
5. Как выглядит формула товарно-денежных отношений в статическом и динамическом виде?
6. Какие оборотные средства относятся к нормируемым?
7. Какие оборотные средства относятся к ненормируемым?
8. Какие бывают нормы производственных запасов? Чем они различаются?
9. Какие применяются показатели для оценки эффективности использования оборотных средств?

Тема 8 Логистика и её роль в выполнении производственной программы

Логистика – это управление процессами передачи товаров или услуг от поставщиков к потребителям. Причём передача должна осуществляться в оптимальные сроки на выгодных для организации условиях.

Основные задачи логистики:

- поддержание оптимального количества производственных запасов;
- организация хранения – создание складов, оптовых баз, управление процессами перемещения внутри самого склада или между пунктами хранения, сортировка, фасовка, упаковка товара;
- транспортировка товаров, услуг (выбор маршрута и вида транспорта, расчёт оптимальной стоимости перевозок).
- отслеживание местонахождения груза, а также решение проблем, возникающих в пути.

Логистика сбыта – теория и практика управления материально-техническим снабжением.

Производственная программа (план производства и реализации продукции) — это комплексное задание по выпуску и реализации продукции определенного ассортимента и качества в натуральных и стоимостных показателях, ориентированных на достижение целей организации (предприятия).

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятие, задачи и виды логистики, значение логистики в выполнении производственных планов (производственной программы).

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что собой представляет внутрифирменное планирование?
2. Что собой представляет логистика?
3. Назовите натуральные показатели производственной программы, их краткая характеристика.
4. Что входит в состав товарной продукции?
5. Какие цели и задачи у логистики?
6. Какие функции выполняет логистика?
7. В чём заключается значение логистики в выполнении производственной программы?

Тема 9 Основы финансового планирования

Финансовые ресурсы предприятий – это собственный, заёмный и привлечённый денежный капитал предприятий, который они используют для формирования собственных активов и осуществления производственно-финансовой деятельности с целью получения дохода, прибыли.

Финансовый план предприятия содержит в себе все плановые источники финансирования, включая денежные доходы и накопления, и устанавливает объём и направление денежных средств для обеспечения производства.

Любой финансовый план предполагает составление **бюджета**. Бюджет, в свою очередь, состоит из доходной и расходной части.

Рассмотрите понятия финансовые ресурсы, финансы предприятия, инвестиции, виды капиталов на предприятии и источники их формирования. Рассмотрите, из каких средств формируется доходная и расходная часть бюджета на разных уровнях экономики (государственный бюджет, бюджет предприятия, бюджет домохозяйства), как формируется финансовый план и общие этапы планирования.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Из каких капиталов формируются финансовые ресурсы предприятия?
2. За счёт каких средств формируется собственный капитал предприятия?
3. Каким образом и в каких целях предприятие может формировать привлечённый и заёмный капиталы?
4. Что собой представляет уставный капитал предприятия?
5. Что собой представляет добавочный капитал предприятия?
6. Что собой представляет резервный капитал предприятия?
7. Что такое бюджет? Какие бывают виды бюджета?
8. Из каких средств формируется доходная и расходная часть государственного бюджета?
9. Из каких средств формируется доходная и расходная часть бюджета предприятия?
10. Из каких средств формируется доходная и расходная часть бюджета домохозяйства (семьи)?
11. Какие возможные пути, предприятие может реализовывать для увеличения прибыли?
12. Какие методы могут применяться для управления личными финансовыми ресурсами?
13. Что такое инвестиции?
14. Приведите примеры инвестиций (вложений) личных финансов.

Тема 10 Расходы. Себестоимость

Расходы – это затраты определённого периода времени, документально подтвержденные, экономически оправданные (обоснованные), полностью перенесшие свою стоимость на реализованную за этот период продукцию.

Группировка расходов по следующим элементам является единой и обязательной для организаций всех отраслей:

- материальные расходы;
- затраты на оплату труда;
- социальные отчисления;
- амортизация основных фондов;
- прочие затраты.

Себестоимость продукции – это сумма всех затрат на производство и реализацию (продажу) продукции. Она складывается из затрат, связанных с использованием в процессе производства основных средств, сырья, материалов, топлива и энергии, труда работников и прочих затрат на производство и реализацию.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятия расходы, затраты, издержки, себестоимость; виды расходов, постоянные и переменные расходы; накладные и косвенные расходы; что входит в каждую из групп расходов: материальные расходы, социальные отчисления, амортизация, прочие затраты. Далее рассмотрите виды себестоимости, понятие калькуляция себестоимости, смета расходов, методы калькуляции себестоимости, способы снижения себестоимости.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Чем различаются понятия расходы, затраты, издержки?
2. Какие бывают виды расходов?
3. Какие расходы относятся к постоянным, а какие к переменным? В чём отличие?
4. В какие фонды организация выплачивает социальные отчисления?
5. Для чего формируется амортизационный фонд на предприятии?
6. Какие существуют виды себестоимости? В чём их отличие?
7. Что собой представляет смета расходов?
8. Что собой представляет калькуляция себестоимости?
9. Какие виды калькуляции могут применяться для расчёта себестоимости?
10. Какие направления снижения себестоимости могут реализовываться на предприятии?
11. Как влияет снижение себестоимости на результаты деятельности организации?
12. Может ли снижение расходов негативно повлиять на деятельность предприятия?

Тема 11 Методы ценообразования

Ценообразование – это процесс, установления цен на товары и услуги.

Задача любой организации при определении цены продукции – это определить минимальные и максимальные значения и установить наиболее выгодную цену. Минимальное значение подразумевает определение минимальной цены, за которую компания готова продать продукт, но важно учитывать издержки производства для того, чтобы получать прибыль. Максимальное значение подразумевает максимальную сумму, которую готов заплатить потребитель за товар.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятия цена, тариф, виды цен, виды тарифов, факторы, этапы, методы ценообразования.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Чем себестоимость отличается от стоимости?
2. Какие бывают виды цен?
3. Что может закладываться в цену в разных случаях?
4. Чем цена отличается от тарифа?
5. От чего зависит ценообразование?
6. Что такое жизненный цикл товара и как он влияет на ценообразование?
7. Назовите общие этапы ценообразования.
8. Какие методы ценообразования используются в организациях?

Тема 12 Доходы и прибыль

Прибыль и доход являются основными показателями финансовых результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Доход – это выручка от реализации продукции (работ, услуг).

В экономической литературе можно найти следующее определение выручки. Это все вырученные за определенный период времени средства от реализации товаров, услуг или работ. Показатель рассчитывают по предприятию в целом или же отдельно по видам деятельности.

Прибыль – это разница между общими доходами и суммарными расходами компании за отчётный период. При подсчете прибыли учитывают все виды деятельности – и основные, и дополнительные.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятия доход, прибыль, виды доходов, виды прибыли, как рассчитываются различные виды прибыли, источники прибыли организации, факторы и резервы увеличения прибыли, мероприятия по увеличению прибыли.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Чем доходы отличаются от прибыли?
2. Какие бывают виды доходов?
3. Как рассчитывается валовая прибыль организации?
4. Какие рассчитывается чистая прибыль организации?
5. Чем чистая (нераспределённая) прибыль отличается от валовой прибыли?
6. Какие у организации могут быть источники прибыли?
7. В чём заключается значение повышения прибыли для организации?
8. Как можно повысить прибыль за счёт сокращения расходов?
9. Как можно повысить прибыль за счёт внедрения инноваций?
10. Какие направления может реализовывать организация для повышения прибыли, кроме обозначенных в предыдущих ответах? В чём конкретно они заключаются?

Тема 13 Оплата труда

Оплата труда (заработная плата) – оплата работнику за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера).

Формы и системы оплаты труда определяют разные способы начисления заработной платы работникам. Существуют две основные формы заработной платы – **сдельная и повременная**. Использование той или иной формы определяется условиями производства.

Рассмотрите понятие трудовых ресурсов, формы и системы оплаты труда, порядок расчёта заработной платы при применении различных систем оплаты труда, дополнительная заработная плата (доплаты и надбавки), удержания из заработной платы.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Какова структура трудовых ресурсов в организации?
2. Какие существуют формы и системы оплаты труда?
3. Чем повременная форма оплаты труда отличается от сдельной?
4. Чем сдельно-премиальная система оплаты труда отличается от сдельно-прогрессивной?
5. Чем прямая (простая) сдельная форма оплаты труда отличается от аккордной?
6. Какие существуют виды стимулирующих доплат и надбавок к основной заработной плате?
7. Какие существуют виды компенсационных доплат и надбавок к основной заработной плате?
8. Какие удержания могут производиться из заработной платы?

Тема 14 Тарифная и бестарифная системы оплаты труда

Тарифная система оплаты труда позволяет соизмерять конкретные виды труда, учитывая их сложность и условия выполнения.

Элементы тарифной системы:

Тарифно-квалификационный справочник.

Тарифная сетка – действующие тарифные разряды и соответствующие им тарифные коэффициенты. Тарифный коэффициент показывает, во сколько раз уровень оплаты работ данного разряда выше уровня оплаты работ первого разряда.

Тарифная ставка.

В последнее время на ряде предприятий применяется **бестарифная система оплаты труда**. По этой системе заработная плата всех работников представляет собой долю в фонде оплаты труда или всего предприятия, или отдельного подразделения.

Самым распространенным является такой метод расчета заработной платы, при котором фактическая величина заработка каждого работника зависит от квалификационного уровня работника, коэффициента трудового участия (КТУ), фактически отработанного времени.

Разновидностью бестарифной системы является также контрактная система, когда с работником заключается контракт на определенное время с указанием уровня оплаты.

Рассмотрите в чём заключается тарифная система оплаты труда и порядок расчёта заработной платы при такой системе, что такое тарифно-квалификационный справочник, тарифная сетка и тарифная ставка. Далее рассмотрите, в чём заключается бестарифная система оплаты труда и способы начисления заработной платы при такой системе, и в каких направлениях совершенствуются системы оплаты труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Чем тарифная система оплаты труда отличается от бестарифной?
2. Что такое тарифно-квалификационный справочник?
3. Что такое тарифная ставка в оплате труда?
4. Для чего применяются различные системы оплаты труда?
5. Какие существуют варианты начисления заработной платы при бестарифной системе оплаты труда?
6. Что такое эффективный контракт (трудовой договор)?
7. Что такое коэффициент трудового участия и для чего он нужен?
8. В чём заключается совершенствование различных систем оплаты труда?

Тема 15 Показатели уровня жизни и благосостояния населения

Под **уровнем жизни** понимается степень обеспеченности населения необходимыми материальными и нематериальными (услуги) благами, достигнутый уровень их потребления и степень удовлетворения потребностей людей в этих благах.

Прожиточный минимум представляет собой показатель минимального уровня потребления материальных благ и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности в стоимостном выражении. Таким образом, прожиточный минимум – это стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы.

Потребительская корзина – это минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – установленный минимум оплаты труда, который работодатель может платить работнику за определённый период.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

Размер МРОТ прописан в Федеральном законе от 19.06.2000 N 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется Трудовым Кодексом РФ (ТК РФ).

В соответствии со статьёй 133 ТК РФ утверждённый МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите понятия потребительская корзина, прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда (МРОТ), законодательство, в котором рассматривается понятие МРОТ, а также как МРОТ учитывается при установлении и расчёте заработной платы в организации.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что такое минимальный размер оплаты труда?
2. Кто и как часто устанавливает МРОТ?
3. Для чего устанавливается МРОТ?
4. Как МРОТ связан с такими социально-экономическими показателями уровня жизни населения, как прожиточный минимум и потребительская корзина?
5. Какие законы регулируют вопросы установления МРОТ?
6. Как взаимосвязан расчёт заработной платы в организации с МРОТ?
7. Отличается ли федеральный МРОТ от регионального?

Тема 16 Организация и нормирование труда

Организация труда на предприятии – это деятельность, охватывающая в широком смысле организацию структуры и организацию рабочих процессов, взаимодействие работников друг с другом и производственными средствами, которое основано на выстроенном и последовательном трудовом процессе для достижения наилучших результатов.

Организация труда тесно взаимосвязана с организацией производства. Являясь составной частью организации производства, организация труда включает проведение мер, связанных с рациональным использованием рабочей силы.

В содержании организации труда, исходя из особенностей решаемых задач, выделяются следующие элементы:

- разделение и кооперация труда;
- нормирование труда;
- организация и обслуживание рабочих мест, охватывающая: их рациональную планировку и оснащение, отвечающие антропометрическим и физиологическим данным человека, аттестацию рабочих мест;
- организация подбора персонала и его развитие;
- улучшение условий труда, предусматривающее уменьшение влияния вредных факторов производства, снижение тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок, формирование системы охраны и безопасности труда;
- эффективное использование рабочего времени, оптимизация режимов труда и отдыха;
- укрепление дисциплины труда.

Проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы, работа с ресурсами Интернет: рассмотрите элементы организации труда (каждый в отдельности) и что они в себя включают: разделение и кооперацию труда, нормы труда, условия труда, рабочее время, методы учёта затрат рабочего времени, режимы работы предприятия, трудовая дисциплина.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

1. Что предусматривает организация труда на предприятии?
2. Что такое кооперация труда?
3. Для чего нужно нормирование труда в организациях?
4. Какие существуют нормы труда?
5. Дайте юридическое определение понятию «рабочее время»?
6. Какие нормы рабочего времени установлены Трудовым Кодексом РФ?
7. Какие существуют методы учёта затрат рабочего времени?
8. Какие документы на предприятии используются для учёта и регулирования рабочего времени?
9. Какие бывают режимы работы предприятий?

ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ПО КУРСУ ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ

1. Ответьте на теоретические вопросы по вашему варианту (дайте определения понятиям и полностью раскройте вопрос).

2. Решите задачу по вашему варианту. В задачах ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ ПИСАТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНО!

Вариант	№ вопросов
1	1, 20
2	2, 40
3	23, 38
4	4, 37
5	7, 36
6	8, 35
7	5, 34
8	6, 33
9	9, 32
10	10, 26
11	11, 21
12	12, 39
13	13, 27
14	14, 28
15	15, 31
16	16, 30
17	17, 29
18	18, 25
19	19, 24
20	3, 22

Теоретические вопросы

1. Экономика как наука
2. Рыночная экономика. Спрос и предложение
3. Предприятие: понятие, цели, ресурсы
4. Организационно-правовые формы предприятий
5. Типы конкуренции на рынке

6. Антимонопольная политика в России
7. Основные фонды предприятия и их структура
8. Виды износа и амортизация основных фондов
9. Методы оценки основных фондов
10. Показатели эффективности использования основных фондов
11. Логистика и её значение для организации
12. Нематериальные активы
13. Формы управления движением нематериальных активов: лицензирование, франчайзинг
14. Формы управления движением нематериальных активов: инжиниринг, эккаунтинг
15. Аренда основных средств. Вид аренды: лизинг
16. Виды аренды: хайринг, рентинг
17. Оборотные средства: понятие и состав
18. Нормирование производственных запасов
19. Финансовые ресурсы предприятия
20. Источники формирования денежных фондов предприятия
21. Собственный капитал предприятия
22. Показатели эффективности использования оборотных средств
23. Расходы. Себестоимость и её виды
24. Калькуляция расходов. Виды калькуляции
25. Резервы снижения себестоимости
26. Цена. Методы ценообразования
27. Доходы и прибыль организации
28. Способы повышения прибыли предприятия
29. Трудоресурсы. Экономические показатели эффективности труда
30. Численность персонала
31. Формы и системы повременной оплаты труда
32. Формы и системы сдельной оплаты труда
33. Дополнительная заработная плата (доплаты и надбавки)
34. Бестарифные системы оплаты труда
35. Показатели уровня жизни и благосостояния населения
36. Показатели качества жизни населения
37. Элементы (направления) организации труда на предприятии
38. Рабочее время: понятие, нормы, документы учёта
39. Рабочее время: понятие, методы учёта затрат рабочего времени
40. Нормы труда

Задачи

Вариант 1

Рыночное равновесие

Даны функции спроса и предложения на рынке:

$$Q_d = 1150 - 2p$$

$$Q_s = -1000 + 3p$$

Найти параметры равновесия рынка (равновесную цену и количество товара) и сделайте проверку.

Вариант 2

Оплата труда (бестарифная система оплаты труда)

В составе коллектива структурного подразделения предприятия 6 человек: 1 руководитель, 1 инженер и 4 рабочих. Отчётный период – месяц: ежемесячно определяется КТУ каждого сотрудника и уточняется фонд заработной платы.

По критериям, установленным Положением об оплате труда на предприятии, работники по итогам данного месяца получили коэффициент трудового участия (КТУ): руководитель – 1,9; инженер – 1,3; рабочие – 1,2.

Вариант 3

Основные фонды предприятия

Годовой объём производства 544 млн. руб.

Среднегодовая стоимость ОПФ на начало года 243 млн. руб.

Среднее время использования ОПФ в течение года:

Плановое 8340 часов;

Фактическое 8348 часа.

Средняя выработка на единицу оборудования:

Плановая 185 м³

Фактическая 194 м³.

Найти коэффициенты: экстенсивного и интенсивного использования основных фондов, коэффициент интегральной загрузки, фондоотдачу.

Вариант 4

Нормирование производственных запасов

Согласно месячному плану работы предприятия, в ремонтном цехе предусмотрено выполнить работы по ТО 14 единиц оборудования (по 1 ТО на каждую единицу). При этом расход горюче-смазочных материалов (ГСМ) 0,96 кг на 1 ТО.

Интервал между поставками составляет (текущий запас) 16 дней, время нахождения ГСМ в пути – 8 дней. Приемка, складирование, учет – 2 дня. Страховой запас – 50% от текущего. Стоимость ГСМ – 1380 руб./кг

Найти: нормы производственных запасов смазочных материалов в днях, в натуральной и стоимостной величинах.

Вариант 5

Амортизация основных фондов

Найти сумму амортизационных отчислений при линейном методе начисления амортизации по следующему объекту основных фондов (ОФ):

- оборудование – срок полезного использования – 5 лет

Первоначальная стоимость оборудования – 5 500 000 руб.

Найти: норму амортизации, годовую сумму амортизационных отчислений, остаточную стоимость по годам.

Вариант 6

Организация и нормирование труда

Норма времени плановая на одну типовую рабочую операцию (т. о.) (единицу работ) составляет 40 минут. Продолжительность смены 8 часов. Простой в течение одной смены из-за нарушения трудовой дисциплины составили – 2 часа 15 минут. Обеденный перерыв – 1 час в смену.

1. Определите нормы времени плановые и фактические за смену.
 2. Определите нормы выработки плановые и фактические за смену.
 3. Определите показатели абсолютного и относительного отклонения от норм.
- Сделайте вывод по выполнению плана работ.

Вариант 7

Прибыль предприятия

В первом квартале предприятие реализовало 11 000 изд. по цене 130 руб. за единицу, что покрыло расходы и дало прибыль. Постоянные расходы составляют 80 000 руб., удельные переменные издержки – 75 руб. Во втором квартале планируется увеличить прибыль на 14% по сравнению с первым кварталом.

Определите, какое количество необходимо реализовать дополнительной продукции, чтобы увеличить прибыль во втором квартале.

Вариант 8

Основные фонды предприятия

Стоимость ОПФ на начало года 363 млн. руб.

Пополнение и выбытие ОПФ в течение года (в числителе показано пополнение ОПФ, в знаменателе – выбытие):

июнь 3 / 0,5 млн. руб.

ноябрь 4 / 0 млн. руб.

декабрь 0 / 2 млн. руб.

В том числе, основные фонды выбыли по причине износа на 2 млн. руб.

Найти: коэффициенты обновления, выбытия, износа, годности.

Вариант 9

Кредитование

Если предприятие берёт кредит 600 тыс. руб. на 1 год при годовой ставке 16%, Рассчитайте сумму ежемесячного платежа и сколько ему придется заплатить за пользование кредитом, при условии, что установленные платежи – аннуитетные.

Вариант 10

Оплата труда (заработная плата сдельная)

Сдельная ставка по тарифу за обслуживание одной единицы оборудования составляет 430 рублей. За месяц сотрудник обслужил 160 единицы оборудования. Премия за перевыполнение норм – 20%. Северная надбавка (80%). Районный коэффициент – 70%. Удержания: НДФЛ – 13%.

Рассчитайте фактически получаемую работником сумму заработной платы.

Вариант 11

Инвестиции. Период окупаемости

Инвестиции в бизнес составили 945 000 руб. Планируемые ежемесячные доходы – 75 000 руб. Расходы на производство и реализацию продукции в месяц составят 40 000 руб. Найдите период окупаемости вложенных инвестиций (в годах, месяцах).

Вариант 12

Организация и нормирование труда

Норма времени плановая на одну типовую рабочую операцию (т. о.) (единицу работ) составляет 50 минут. За месяц работник отработал 16 смен по 12 часов. Обеденный перерыв – 1 час в смену. Общая сумма потерь рабочего времени за месяц составила 22 часа 20 минут.

1. Определите нормы времени плановые и фактические за месяц.
2. Определите нормы выработки плановые и фактические за месяц.
3. Определите показатели абсолютного и относительного отклонения от норм.

Вариант 13

Издержки и прибыль

Постоянные издержки предприятия составляют 160 000 руб. в месяц. Производственная себестоимость единицы товара 130 руб. Отпуская цена 190 руб.

Сколько товара нужно продать за месяц, чтобы получить прибыль 140 000 руб.?

Вариант 14

Оплата труда (заработная плата сдельная, сдельно-прогрессивная)

Норма обслуживания оборудования за месяц – 80 единиц. Сдельная ставка по тарифу за обслуживание одной единицы оборудования в пределах нормы составляет 650 рублей. За перевыполненные нормы оплата по сдельно-прогрессивному тарифу составляет 700 руб. Сверх нормы работник обслужил еще 5 единиц оборудования за месяц.

Доплата за выслугу лет – 10%. Доплата за работу вахтовым методом – 45%. Северная надбавка (80%). Районный коэффициент – 70%. Удержания: НДФЛ – 13%.

Найти: фактически получаемую работником сумму заработной платы.

Вариант 15

Численность работников

Среднесписочная численность работников вашего предприятия составила 42 чел., в течение года уволилось по собственному желанию – 6 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины – 3 чел., ушли на пенсию – 3 чел.

Определите коэффициент выбытия кадров, коэффициент текучести кадров. Сделайте вывод на основании расчётных показателей о движении персонала организации.

Вариант 16

Доходность акций

Акционерный капитал АО составляет 100 000 акций номинальной стоимостью по 10 руб. Прибыль АО в текущем году составила 500 000 руб. Определите доходность одной акции, если известно, что её рыночная цена составляет 15 руб.

Вариант 17

Оборотные средства (норматив оборотных средств на материалы)

По смете затрат на год потребность в материалах составляет 810 тыс. руб. Норма запаса в днях составляет 14 дней (т. е. материал должен быть поставлен за 14 дней до его запуска в производство). Необходимо рассчитать норматив оборотных средств на материалы.

Вариант 18

Оценка эффективности вложений

Фирма собирается приобрести новую компьютерную систему. Издержки на её покупку, установку и обслуживание в течение возможного срока полезного использования составят 16000 долларов. Ожидается, что система способна снизить административные издержки на 4000 долларов в год. Срок службы системы 6 лет.

Рассчитайте возможную экономию по этому проекту и срок окупаемости проекта по отношению к полученной экономии.

Вариант 19

Оплата труда (заработная плата повременная)

Часовая тарифная ставка 292 руб. Работник отработал 16 смен. Продолжительность смены – 8 часов. Доплата за вредные условия труда – 30%. Премия – 45%. Северная надбавка (80%). Районный коэффициент – 70%. Удержания: НДФЛ – 13%.

Найти: фактически получаемую работником сумму заработной платы.

Вариант 20

Оборотные средства

Годовой объем реализации продукции составил 4 тыс. шт. продукции, себестоимость единицы продукции – 20 тыс. руб., цена реализации на 10% превышает себестоимость, среднегодовой остаток оборотных средств – 15 млн. руб.

Определить коэффициент оборачиваемости оборотных средств, длительность одного оборота и коэффициент загрузки. По результатам расчётов сделайте вывод.

Критерии оценивания

Выполнять работу необходимо в полном объёме по своему варианту – ответить на теоретические вопросы, полностью раскрывая понятие и его содержание, решить задачу. В расчётах обязательно пишите единицы измерения.

Критерий оценивания	Оценка
Наличие конспекта, в задаче нет расчётных ошибок, не более 1 арифметической ошибки	5 (отл.)
Наличие конспекта, в задаче нет расчётных ошибок, не более 1 арифметической ошибки, не указаны единицы измерения	4 (хор.)
Наличие конспекта, не более 1 расчётной ошибки, не более 1 арифметической ошибок, не указаны единицы измерения	3 (удовл.)

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. М. В. Кудина, Экономика – М., Форум-Инфра-М, 2018
2. Е. Н. Клочкова, Экономика организации: учебник для СПО – М.: Юрайт, 2018
3. Ж. К. Галиев, Экономика предприятия, М. - Гос. Горный Университет, 2017
4. М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский Экономика организации – М., Юрайт, 2017
5. П. Д. Шимко, Экономика организации: учебник и практикум для СПО – М.: Юрайт, 2018

Интернет-ресурсы:

1. <http://odiplom.ru/>
2. <http://www.grandars.ru/>
3. <http://www.aup.ru/>
4. <http://studref.com>
5. <https://studme.org/>
6. <https://www.glavbukh.ru/>
7. <http://www.consultant.ru/>
8. Нестеров А.К. Пути повышения прибыли предприятия // Энциклопедия Нестеровых - <http://odiplom.ru/lab/puti-povysheniya-pribyli-predpriyatiya.html>

Дополнительные источники:

1. student/statistika/pokazateli-effektivnosti-osnovnyh-fondov.html
2. <https://econ.wikireading.ru/30211>
3. <http://cito-web.yspu.org/link1/metod/met140/node10.html>
4. https://www.audit-it.ru/terms/accounting/ostatochnaya_stoimost.html
5. <https://benefit.by/info/oborotnye-sredstva/>
6. <http://e-lib.gasu.ru/eposobia/shvakova/>
7. <http://www.bibliotekar.ru/buhgalterskiy-uchet-2/67.htm>
8. <https://www.klerk.ru/buh/articles/313554/>
9. <https://polit-gramota.ru/obshhestvo/doplady-i-nadbavki-k-zarabotnoi-plate-vidy-perechen-poniatie>
10. <https://www.glavbukh.ru/art/97972-vyruchka-pribyl-raznitsa>